

Zielkunft_Plug & Play

Werden Sie zum Lösungsmanager.

Eine kompakte, konsequent ziel- und lösungsorientierte systemische Fortbildung in 5 Modulen für Menschen mit Führungsverantwortung und wenig Zeit bei gleichzeitigem Bedarf an neuen Lösungswegen und-methoden

Direkt und immer nutzbar, weil radikal wirksam, effektiv und theoretisch fundiert.

In 5x2 Tagen lernen Sie **handfeste Strategien**, um in Ihrem Berufsalltag lösungsorientierter, klarer und humorvoller zu kommunizieren und mit Ihren Führungsdilemmata anders umzugehen.

- Die Ziele**
- _ Lösungen unmittelbar einleiten
 - _ Mitarbeitende ins Boot holen
 - _ Konflikte managen
 - _ Organisationsprozesse optimieren
 - _ Führung mit Humor gestalten

Modul 1 Das ist eine gute Frage

Um Prozesse zu managen, Projekte zu initialisieren, Konflikte zu lösen und Kunden sowie Mitarbeitende zu beraten, ist es aus systemischer Sicht wichtig, ziel- und lösungsorientiertes Fragen sicher zu beherrschen.

Sie erfahren in diesem Basismodul Wichtiges zum theoretischen Hintergrund. Sie entwickeln die notwendige wertschätzende Haltung und lernen die systemische Gesprächsführung.

Themen im Modul:

- _ Fragetechniken
- _ Bedeutung von Hypothesen
- _ Zirkularität
- _ Ziel und Auftrag
- _ Methoden zur Problemlösungsgestaltung

Anhand Ihrer mitgebrachten Anliegen werden Sie üben, üben, üben.

Modul 2 Die Führungskraft als Coach

Der systemische Führungsstil richtet den Blick auf die Fähigkeiten und Ressourcen der Mitarbeitenden. Systemisch führen bedeutet, bei Veränderungsprozessen Bestehendes zu würdigen und Stolpersteine aus dem Weg zu räumen. Die Führungskraft begegnet den Mitarbeitenden wertschätzend und dabei zugleich klar handelnd.

Themen im Modul:

- _ Kontextuelles Führungsmodell
- _ Coaching als Führungsinstrument
- _ Das Führungsdilemma
- _ Methoden des Eigencoachings

Modul 3 Inneres Team für Führungskräfte

Das Innere Team ist ein Persönlichkeitsmodell des Hamburger Psychologen Friedemann Schulz von Thun. Dieses Modell geht davon aus, dass wir alle innere Teammitglieder haben, die sich auf vielfältige Weise unterscheiden. Sie sollten ihre inneren Anteile gut kennen, um sie „alle beisammen“ zu haben, um so klar und situationsgemäß nach außen zu reagieren.

Themen im Modul:

- _ Modell des Inneren Teams
- _ Auftritt meines inneren Teams
- _ Teamkonferenz

Modul 4 und 5 Auf dem Weg zum Dream-Team

Teams und Organisationen brauchen, um gut arbeiten können, ein klares gemeinsames Ziel. Es gilt, das Bestehende zu würdigen und die Einzigartigkeit von Menschen mit dem Ziel von Organisationen in Einklang zu bringen.

Team- und Organisationsentwicklung ist der gelungene Umgang mit Unterschiedlichkeit.

Themen im Modul:

- _ Ziel und Auftragsklärung für die Organisations- und Teamentwicklung
- _ Methoden der Team- und Organisationsentwicklung